

Forslag til vedtægtsændringer 2021

Forslagsstiller: Medlem af S, Keld Broksø

Medlemsforslag til ændring af vedtægter for i forlængelse af vedtægternes § 18 stk. 4 som et nyt stk. 5 – dvs. med denne ordlyd og tilføjelse i kursiv:

§18

stk. 4. Bestyrelsen bevilger økonomisk støtte til de faglige gruppers selvstændige aktiviteter.

Stk. 5. Bestyrelsen fastsætter et ensartet honorar for de faglige gruppers formænd.

Stk. 6. En faglig gruppe ophører, hvis dens medlemstal bliver mindre end 20. I særlige tilfælde kan bestyrelsen dog dispensere herfra.

Stk. 7. De faglige grupper skal holde bestyrelsen orienteret om deres aktiviteter.

Motivation (fuld længde)

Hos den faglige gruppe for de skønlitterære forfattere har der flere gange de seneste par år været diskussion om formandens løn/honorar. Skal den indeksreguleres? Sættes op/ned osv.? Det er en uværdig proces, som dels kan få en formand til potentielt at gå tiggergang hos sine medlemmer. Dels er resten af gruppens bestyrelse ulønnet, hvilket heller ikke virker helt logisk, når formanden skal argumentere for sin løn. Endelig skal formandens løn tages ud af Dansk Forfatterforeningens samlede budget. Her viser det sig, at der er stor forskel på lønningerne til formændene i de enkelte faglige grupper - uagtet, at pengene kommer fra samme, fælles kage i budgettet for Dansk Forfatterforening. Det betyder, at de enkelte generalforsamlinger for de faglige grupper stemmer om, hvor meget af den fælles foreningskage, man skal spise på formandens vegne. Det sker uden nogen øvrige grupper kan komme med hverken indsigelser eller samtykke. Vi er ude på en glidebane fordi bestyrelsen for Dansk Forfatterforening har faktisk tilbage i november 2014 besluttet, at *"gruppetilskuddets grundbeløb øges til 20.000 kr. Alle grupper forpligter sig til at give deres formænd minimum 20.000 kr. i honorar."*

Det er ikke det samme som, at de enkelte grupper har taget kulturen til sig – der er jo skiftende bestyrelser osv. Og lige nu får formanden for den skønlitterære gruppe over det dobbelte, hvilket er vel ondt, men andre gruppers formænd er tæt på den oprindelige minimumsgrænse.

Formandens løn for de skønlitterære forfattere har hidtil ikke givet grund til konflikt - kun konstruktiv diskussion på min foranledning. Men det kan hurtigt blive konfliktstof pga. af den uretfærdighed, der er indbygget i systemet. Forslaget skal derfor rydde op, skaffe rene linjer og forebygge fremtidige konflikter om emnet formandens løn.

Lønspørgsmålet forankres desuden i dette forslag i Dansk Forfatterforenings bestyrelse, som pålægges at fastsætte et ensartet honorar (ikke løn af skattetekniske grunde) til gruppeformændene, så vi samtidig bremser muligheder for at pleje særinteresser.